

**ESCALA SALARIOS BÁSICOS Enero 2025**

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 24/88

**Fábrica de Pizzas, Pre-pizzas,**

**Tapas de empanadas/Discos y Churros**

**Fábrica de Pizza y/o Pre-Pizza**

Categoría	Básicos Mensuales	Asignación no remunerativa	Categoría	Básicos Mensuales	Asignación no remunerativa
Maestro	\$ 1.101.708	\$ 55.085	Personal de Promoción Repositores	\$ 1.042.106	\$ 52.105
Empleado/a	\$ 1.100.325	\$ 55.016			
Empastador	\$ 1.081.997	\$ 54.100	Empaquetador - Sereno	\$ 1.021.264	\$ 51.063
Chofer Repartidor	\$ 1.076.316	\$ 53.816	Ayudante - Ayudante Chofer	\$ 1.017.876	\$ 50.894
Moldeador - Hornero	\$ 1.071.041	\$ 53.552	Peón	\$ 958.590	\$ 47.930

**Fábrica de tapas de Empanadas y/o Discos**

Categoría	Básicos Mensuales	Asignación no remunerativa
Maestro	\$ 1.307.802	\$ 65.390
Empleado/a - Empleado Mantenimiento	\$ 1.245.588	\$ 62.279
Chofer Repartidor	\$ 1.232.782	\$ 61.639
Empastador - Ligador - Sobador Laminador - Maquinista - Empaquetador	\$ 1.225.850	\$ 61.293
Empaquetador	\$ 1.134.231	\$ 56.712
Camarista	\$ 1.070.129	\$ 53.506
Cortador de Discos - Sereno	\$ 1.094.802	\$ 54.740
Ayudante - Ayudante de Chofer - Personal de Promoción - Repositor - Telemarketer	\$ 1.046.517	\$ 52.326
Peón	\$ 1.038.075	\$ 51.904

**Fábrica de Churros**

Categoría	Básicos Mensuales	Asignación no remunerativa
Maestro	\$ 1.134.231	\$ 56.712
Cajero	\$ 1.125.440	\$ 56.272
Oficial - Vendedor - Chofer Repartidor	\$ 1.106.687	\$ 55.334
Peón ayudante	\$ 1.067.728	\$ 53.386
Peón	\$ 983.382	\$ 49.169

**Artículos destacados del Convenio N° 24/88**

**Artículo 40: AUMENTO POR ANTIGÜEDAD:** Todo el personal involucrado en la presente Convención Colectiva de Trabajo, que cuente con una antigüedad de dos (2) años como mínimo, gozará de la siguiente escala de aumento por antigüedad sobre los básicos de convenio. Dichos aumentos regirán conjuntamente al aplicarse la escala de sueldo por categoría:

2 a 5 años: <b>3%</b>	5 a 10 años: <b>8 %</b>	10 a 15 años: <b>13 %</b>	15 a 20 años: <b>15 %</b>	20 a 25 años: <b>18 %</b>	25 en adelante: <b>24 %</b>
-----------------------	-------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------	-----------------------------

**Artículo 77: PRIMA VACACIONAL ANUAL:** Se conviene fijar una prima vacacional del diez por ciento (**10%**) del básico mensual de convenio, a abonar a cada trabajador al momento de iniciar su Licencia Anual Ordinaria, que se percibirá a partir del año de antigüedad, y solamente en el caso que las vacaciones sean efectivamente gozadas. Este beneficio es aparte de lo que fija la Ley.

**Artículo 93: CHOFER REPARTIDOR:** Si el trabajador tuviera a su cargo la toma de pedidos de mercaderías y/o efectuar cobranzas, recibirá un **adicional de 15%** de su salario básico mensual, a partir del mes de Enero 2010, siempre que se encuentre legalmente habilitado para desempeñar la tarea.



**ESCALA SALARIOS BÁSICOS Febrero 2025**

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 24/88

**Fábrica de Pizzas, Pre-pizzas,**

**Tapas de empanadas/Discos y Churros**

**Fábrica de Pizza y/o Pre-Pizza**

Categoría	Básicos Mensuales	Asignación no remunerativa	Categoría	Básicos Mensuales	Asignación no remunerativa
Maestro	\$ 1.101.708	\$ 88.357	Personal de Promoción Repositores	\$ 1.042.106	\$ 83.577
Empleado/a	\$ 1.100.325	\$ 88.246			
Empastador	\$ 1.081.997	\$ 86.776	Empaquetador - Sereno	\$ 1.021.264	\$ 81.905
Chofer Repartidor	\$ 1.076.316	\$ 86.321	Ayudante - Ayudante Chofer	\$ 1.017.876	\$ 81.634
Moldeador - Hornero	\$ 1.071.041	\$ 85.897	Peón	\$ 958.590	\$ 76.879

**Fábrica de tapas de Empanadas y/o Discos**

Categoría	Básicos Mensuales	Asignación no remunerativa
Maestro	\$ 1.307.802	\$ 104.886
Empleado/a - Empleado Mantenimiento	\$ 1.245.588	\$ 99.896
Chofer Repartidor	\$ 1.232.782	\$ 98.869
Empastador - Ligador - Sobador Laminador - Maquinista - Empaquetador	\$ 1.225.850	\$ 98.313
Empaquetador	\$ 1.134.231	\$ 90.965
Camarista	\$ 1.070.129	\$ 85.824
Cortador de Discos - Sereno	\$ 1.094.802	\$ 87.803
Ayudante - Ayudante de Chofer - Personal de Promoción - Repositor - Telemarketer	\$ 1.046.517	\$ 83.931
Peón	\$ 1.038.075	\$ 83.254

**Fábrica de Churros**

Categoría	Básicos Mensuales	Asignación no remunerativa
Maestro	\$ 1.134.231	\$ 90.965
Cajero	\$ 1.125.440	\$ 90.260
Oficial - Vendedor - Chofer Repartidor	\$ 1.106.687	\$ 88.756
Peón ayudante	\$ 1.067.728	\$ 85.632
Peón	\$ 983.382	\$ 78.867

**Artículos destacados del Convenio N° 24/88**

**Artículo 40: AUMENTO POR ANTIGÜEDAD:** Todo el personal involucrado en la presente Convención Colectiva de Trabajo, que cuente con una antigüedad de dos (2) años como mínimo, gozará de la siguiente escala de aumento por antigüedad sobre los básicos de convenio. Dichos aumentos regirán conjuntamente al aplicarse la escala de sueldo por categoría:

2 a 5 años: <b>3%</b>	5 a 10 años: <b>8 %</b>	10 a 15 años: <b>13 %</b>	15 a 20 años: <b>15 %</b>	20 a 25 años: <b>18 %</b>	25 en adelante: <b>24 %</b>
-----------------------	-------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------	-----------------------------

**Artículo 77: PRIMA VACACIONAL ANUAL:** Se conviene fijar una prima vacacional del diez por ciento (**10%**) del básico mensual de convenio, a abonar a cada trabajador al momento de iniciar su Licencia Anual Ordinaria, que se percibirá a partir del año de antigüedad, y solamente en el caso que las vacaciones sean efectivamente gozadas. Este beneficio es aparte de lo que fija la Ley.

**Artículo 93: CHOFER REPARTIDOR:** Si el trabajador tuviera a su cargo la toma de pedidos de mercaderías y/o efectuar cobranzas, recibirá un **adicional de 15%** de su salario básico mensual, a partir del mes de Enero 2010, siempre que se encuentre legalmente habilitado para desempeñar la tarea.



**ESCALA SALARIOS BÁSICOS Marzo 2025**

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 24/88

**Fábrica de Pizzas, Pre-pizzas,**

**Tapas de empanadas/Discos y Churros**

**Fábrica de Pizza y/o Pre-Pizza**

Categoría	Básicos Mensuales	Asignación no remunerativa	Categoría	Básicos Mensuales	Asignación no remunerativa
Maestro	\$ 1.101.708	\$ 121.629	Personal de Promoción Repositores	\$ 1.042.106	\$ 115.049
Empleado/a	\$ 1.100.325	\$ 121.476			
Empastador	\$ 1.081.997	\$ 119.452	Empaquetador - Sereno	\$ 1.021.264	\$ 112.748
Chofer Repartidor	\$ 1.076.316	\$ 118.825	Ayudante - Ayudante Chofer	\$ 1.017.876	\$ 112.374
Moldeador - Hornero	\$ 1.071.041	\$ 118.243	Peón	\$ 958.590	\$ 105.828

**Fábrica de tapas de Empanadas y/o Discos**

Categoría	Básicos Mensuales	Asignación no remunerativa
Maestro	\$ 1.307.802	\$ 144.381
Empleado/a - Empleado Mantenimiento	\$ 1.245.588	\$ 137.513
Chofer Repartidor	\$ 1.232.782	\$ 136.099
Empastador - Ligador - Sobador Laminador - Maquinista - Empaquetador	\$ 1.225.850	\$ 135.334
Empaquetador	\$ 1.134.231	\$ 125.219
Camarista	\$ 1.070.129	\$ 118.142
Cortador de Discos - Sereno	\$ 1.094.802	\$ 120.866
Ayudante - Ayudante de Chofer - Personal de Promoción - Repositor - Telemarketer	\$ 1.046.517	\$ 115.535
Peón	\$ 1.038.075	\$ 114.603

**Fábrica de Churros**

Categoría	Básicos Mensuales	Asignación no remunerativa
Maestro	\$ 1.134.231	\$ 125.219
Cajero	\$ 1.125.440	\$ 124.249
Oficial - Vendedor - Chofer Repartidor	\$ 1.106.687	\$ 122.178
Peón ayudante	\$ 1.067.728	\$ 117.877
Peón	\$ 983.382	\$ 108.565

**Artículos destacados del Convenio N° 24/88**

**Artículo 40: AUMENTO POR ANTIGÜEDAD:** Todo el personal involucrado en la presente Convención Colectiva de Trabajo, que cuente con una antigüedad de dos (2) años como mínimo, gozará de la siguiente escala de aumento por antigüedad sobre los básicos de convenio. Dichos aumentos regirán conjuntamente al aplicarse la escala de sueldo por categoría:

2 a 5 años: <b>3%</b>	5 a 10 años: <b>8 %</b>	10 a 15 años: <b>13 %</b>	15 a 20 años: <b>15 %</b>	20 a 25 años: <b>18 %</b>	25 en adelante: <b>24 %</b>
-----------------------	-------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------	-----------------------------

**Artículo 77: PRIMA VACACIONAL ANUAL:** Se conviene fijar una prima vacacional del diez por ciento (**10%**) del básico mensual de convenio, a abonar a cada trabajador al momento de iniciar su Licencia Anual Ordinaria, que se percibirá a partir del año de antigüedad, y solamente en el caso que las vacaciones sean efectivamente gozadas. Este beneficio es aparte de lo que fija la Ley.

**Artículo 93: CHOFER REPARTIDOR:** Si el trabajador tuviera a su cargo la toma de pedidos de mercaderías y/o efectuar cobranzas, recibirá un **adicional de 15%** de su salario básico mensual, a partir del mes de Enero 2010, siempre que se encuentre legalmente habilitado para desempeñar la tarea.

**ESCALA SALARIOS BÁSICOS Abril 2025**

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 24/88

**Fábrica de Pizzas, pre-pizzas,  
Tapas de Empanadas/Discos y Churros**

**Fábrica de Pizza y/o Pre-Pizza**

Categoría	Básicos Mensuales	Categoría	Básicos Mensuales
Maestro	\$ 1.223.337	Personal de Promoción Repositores	\$ 1.157.155
Empleado/a	\$ 1.221.801		
Empastador	\$ 1.201.449	Empaquetador - Sereno	\$ 1.134.012
Chofer Repartidor	\$ 1.195.141	Ayudante - Ayudante Chofer	\$ 1.130.250
Moldeador - Hornero	\$ 1.189.284	Peón	\$ 1.064.418

**Fábrica de tapas de Empanadas y/o Discos**

Categoría	Básicos Mensuales
Maestro	\$ 1.452.183
Empleado/a - Empleado Mantenimiento	\$ 1.383.101
Chofer Repartidor	\$ 1.368.881
Empastador - Ligador - Sobador Laminador – Maquinista - Empaquetador	\$ 1.361.184
Empaquetador	\$ 1.259.450
Camarista	\$ 1.188.271
Cortador de Discos - Sereno	\$ 1.215.668
Ayudante - Ayudante de Chofer - Personal de Promoción - Repositor - Telemarketer	\$ 1.162.052
Peón	\$ 1.152.678

**Fábrica de Churros**

Categoría	Básicos Mensuales
Maestro	\$ 1.259.450
Cajero	\$ 1.249.689
Oficial-Vendedor-Chofer Repartidor	\$ 1.228.865
Peon ayudante	\$ 1.185.605
Peón	\$ 1.091.947

**Artículos destacados del Convenio N° 24/88**

**Artículo 40: AUMENTO POR ANTIGÜEDAD:** Todo el personal involucrado en la presente Convención Colectiva de Trabajo, que cuente con una antigüedad de dos (2) años como mínimo, gozará de la siguiente escala de aumento por antigüedad sobre los básicos de convenio. Dichos aumentos regirán conjuntamente al aplicarse la escala de sueldo por categoría:

2 a 5 años: <b>3%</b>	5 a 10 años: <b>8%</b>	10 a 15 años: <b>13%</b>	15 a 20 años: <b>15%</b>	20 a 25 años: <b>18%</b>	25 en adelante: <b>24%</b>
-----------------------	------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	----------------------------

**Artículo 77: PRIMA VACACIONAL ANUAL:** Se conviene fijar una prima vacacional del diez por ciento (**10%**) del básico mensual de convenio, a abonar a cada trabajador al momento de iniciar su Licencia Anual Ordinaria, que se percibirá a partir del año de antigüedad, y solamente en el caso que las vacaciones sean efectivamente gozadas. Este beneficio es aparte de lo que fija la Ley.

**Artículo 93: CHOFER REPARTIDOR:** Si el trabajador tuviera a su cargo la toma de pedidos de mercaderías y/o efectuar cobranzas, recibirá un **adicional de 15%** de su salario básico mensual, a partir del mes de Enero 2010, siempre que se encuentre legalmente habilitado para desempeñar la tarea.

